

# Kodeks postępowania etycznego



# Spis treści

Słowo wstępne od Prezesa Zarządu TLC	3
Nasze wartości i wizja firmy	4-7
Nasze zasady	8-14
Oczekiwania od pracowników	15-16
Pracownicy TLC	17
Manifest Kodeksu Postępowania	18
Masz obawy, czy Twoje działanie lub decyzja są etyczne?	19
Przestrzeganie Kodeksu Postępowania	20-22
O firmie TLC	23-24



## Słowo wstępne od Prezesa Zarządu TLC

Wszystko, co robimy w TLC, opiera się na naszych fundamentalnych wartościach: odpowiedzialność, współpraca, rozwój. To one pozwalają nam budować nie tylko naszą reputację, ale i solidną pozycję biznesową na rynku. Nasza firma słynie z wysokiej kultury działania, która obejmuje zarówno odpowiedzialne podejście do biznesu, jak i dbałość o etyczne standardy pracy.

Jednym z kluczowych aspektów naszej działalności jest zrównoważony rozwój. Wierzymy, że tylko poprzez nieustanne doskonalenie jakości oferowanych przez nas produktów i usług możemy spełniać oczekiwania naszych klientów, ale także dbać o naszą planetę. Jakość i niezawodność są fundamentem naszych działań, ale równie istotna jest ochrona zasobów naturalnych oraz środowiska. Zobowiązujemy się do korzystania z technologii i rozwiązań, które minimalizują nasz wpływ na ekosystemy i chronią zasoby dla przyszłych pokoleń.


Jesteśmy zaangażowani w tworzenie rynku, który jest wolny i otwarty, zapewniający równe szanse wszystkim uczestnikom. Wierzymy, że uczciwa konkurencja sprzyja innowacyjności i ciągłemu doskonaleniu – dlatego działamy zawsze zgodnie z zasadami etycznymi, zarówno wobec klientów, jak i konkurentów.

Naszym priorytetem jest zapewnienie bezpiecznych i zdrowych warunków pracy. Jako firma odpowiedzialna społecznie, dbamy o bezpieczeństwo, zdrowie oraz komfort naszych pracowników, tworząc miejsce pracy oparte na wzajemnym szacunku i etyce. Nasze etyczne miejsce pracy jest miejscem, w którym każdy jest traktowany z godnością, a prawa człowieka są fundamentalną wartością.

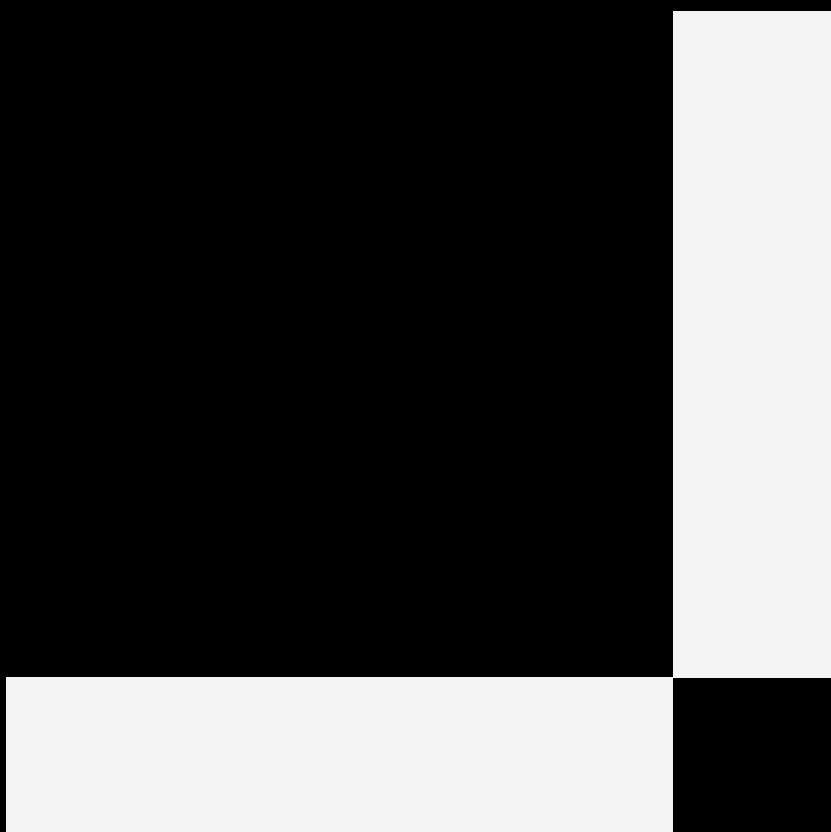
Współpraca z partnerami opiera się na etyce i wzajemnym zaufaniu. Wybieramy rzetelnych dostawców, którzy podzielają nasze standardy jakości, ochrony środowiska oraz dbałości o prawa pracowników. Nasze relacje z partnerami to długoterminowe zobowiązanie do wspólnego działania na rzecz ekologii i zrównoważonego rozwoju.

Z wyrazami szacunku,

Prezes zarządu TLC sp. z o.o.



Dostarczamy bezpieczne rozwiązania,  
które zapewniają naszym odbiorcom spokój  
w trakcie realizacji projektu przemysłowego  
lub budowlanego.



## Nasze wartości

### Odpowiedzialność

Nasze relacje z klientami opierają się na zaufaniu i odpowiedzialności. Bierzemy pełną odpowiedzialność za każdy powierzony nam projekt i realizujemy go z dbałością o najwyższy standard wykonania. Wierzymy, że odpowiedzialność oznacza nie tylko terminową dostawę produktów i usług, ale także zapewnienie wsparcia na każdym etapie współpracy. Dzięki naszemu zaangażowaniu i wiedzy eksperckiej jesteśmy solidnym partnerem, na którym można polegać.

### Współpraca

W naszej branży rozumiemy, że skuteczna współpraca jest kluczowa dla terminowej realizacji projektów i spełniania oczekiwań inwestorów. Dlatego wychodzimy poza dostarczanie samych produktów i rozwiązań – wspieramy naszych partnerów biznesowych na każdym etapie. Jesteśmy zawsze gotowi dzielić się wiedzą, oferować wsparcie i dostosowywać się do potrzeb naszych klientów, przyjmując elastyczne podejście i bliskie partnerstwo.

### Rozwój

Nieustannie ulepszamy nasze produkty i systemy. Uwzględniamy opinie klientów wraz z najnowszymi trendami technologicznymi i wymogami prawnymi. Rozszerzając nasze zakłady produkcyjne i automatyzując procesy technologiczne, zapewniamy większą wydajność. Dodatkowo, otwieramy nowe oddziały zarówno w Polsce, jak i na arenie międzynarodowej, aby być bliżej naszych klientów. Poszerzamy zakres naszych usług i produktów, aby oferować kompleksowe rozwiązania i dostarczać najlepsze produkty na rynku.

Misja

Nasza działalność koncentruje się na poprawie bezpieczeństwa i komfortu pracy ludzi w środowiskach budowlanych i przemysłowych.

Stawiamy sobie za cel ochronę zdrowia i życia pracowników podczas realizacji projektów budowlanych, pracy w fabrykach oraz w obiektach przemysłowych.

Nasze rozwiązania zapewniają płynny i efektywny przepływ osób podczas pracy, umożliwiają bezpieczne poruszanie się po obiektach, nawet w miejscach trudno dostępnych.

Z nami możesz być spokojny o bezpieczeństwo i niezawodność swojego projektu!





## Wizja

Naszą ambicją jest stać się światowym liderem w dziedzinie schodów i platform stalowych oraz systemów zabezpieczeń dla sektora budowlanego oraz przemysłowego.

Pragniemy, aby nasza marka stała się symbolem najwyższej jakości rozwiązań, które wspierają bezpieczeństwo, zwiększają wydajność pracy oraz umożliwiają płynną komunikację w każdym, nawet najbardziej wymagającym obiekcie.

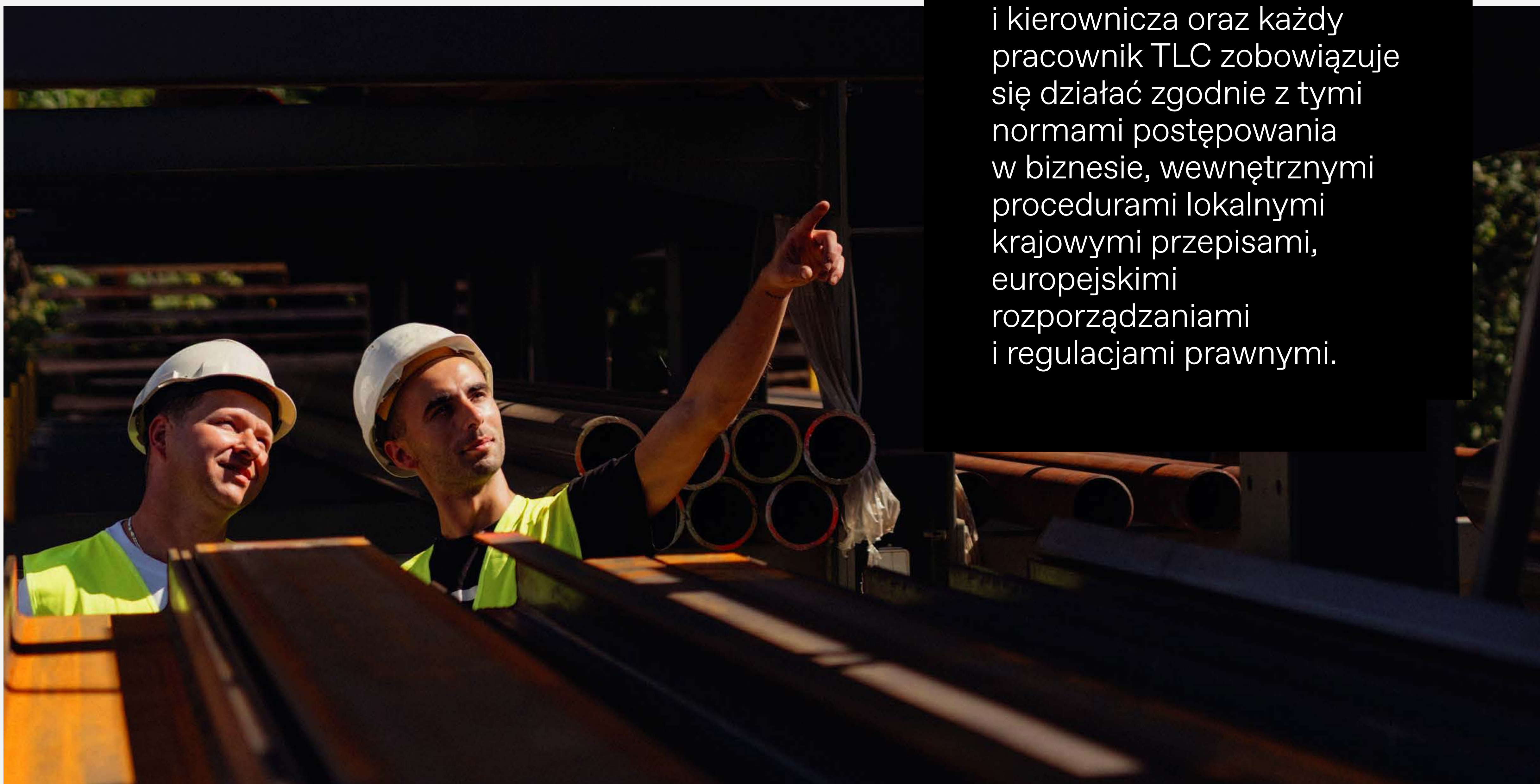
Nasze rozwiązania są nie tylko innowacyjne, ale także zrównoważone ekologicznie. Stosujemy energooszczędne technologie, materiały i praktyki biznesowe, minimalizując nasz wpływ na planetę.

Współpracujemy z naszymi klientami w oparciu o wzajemny szacunek i partnerskie relacje, tworząc rozwiązania, które realnie odpowiadają na ich potrzeby.

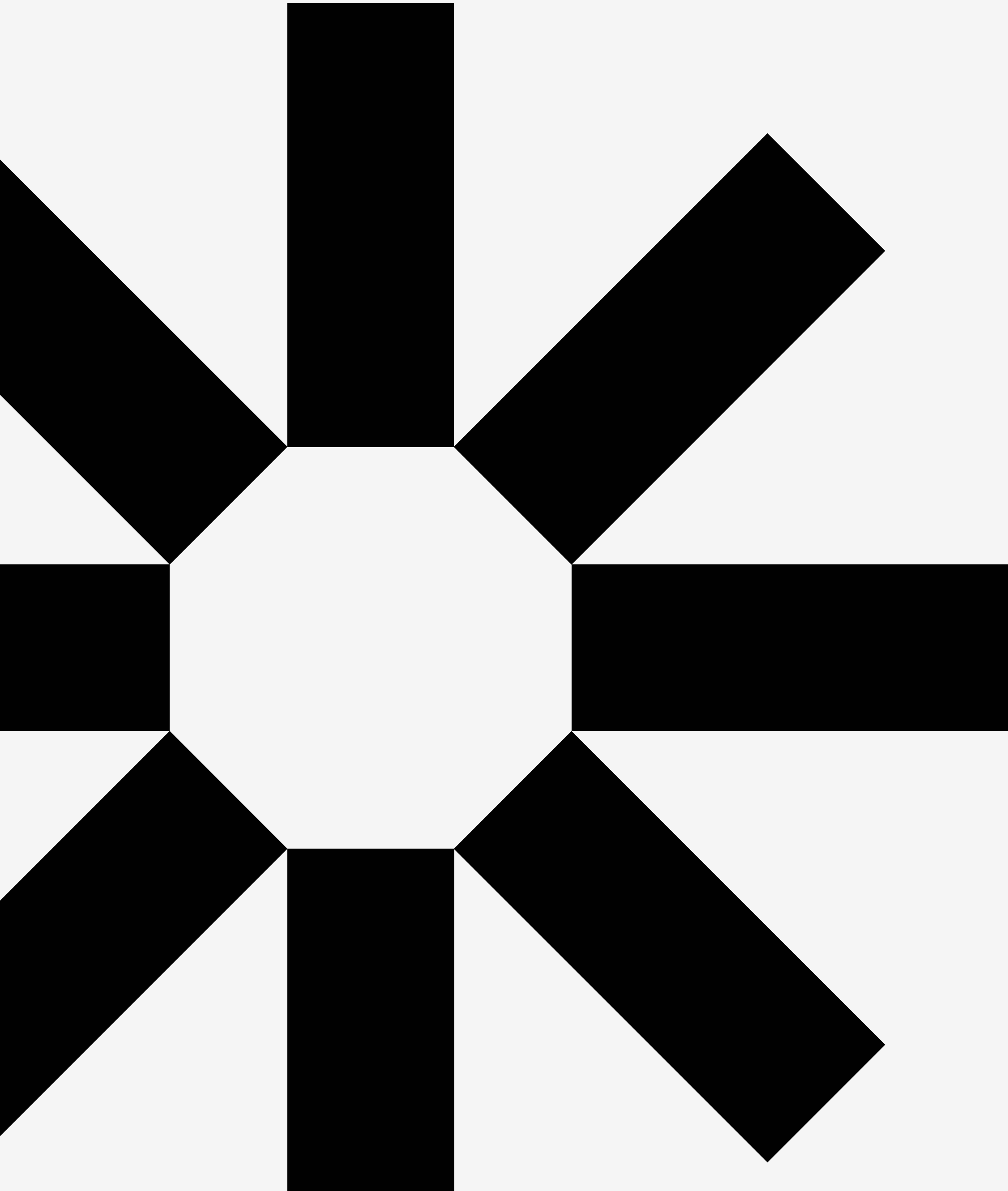
# Nasze zasady i wytyczne dla etycznego działania w biznesie

Nasze zasady i wytyczne stanowią fundament odpowiedzialnych decyzji, które chronią reputację firmy oraz umożliwiają nam dbanie o społeczeństwo i środowisko. Kodeks postępowania w biznesie to nieodłączna odpowiedzialność każdego członka zespołu: od pracowników po kadrę kierowniczą i zarząd. Obowiązuje on także nasze spółki zależne oraz stałych podwykonawców.

Deklarujemy, że zarząd, kadra dyrektorska i kierownicza oraz każdy pracownik TLC zobowiązuje się działać zgodnie z tymi normami postępowania w biznesie, wewnętrznymi procedurami lokalnymi krajowymi przepisami, europejskimi rozporządzeniami i regulacjami prawnymi.



# Nasza firma działa w oparciu o następujące zasady:



## 1. Uczciwość biznesowa i działanie

Wszystko, co robimy, opiera się na zaufaniu i uczciwości. Przestrzegamy prawa i działamy zawsze w zgodzie z naszymi wartościami. Nasze decyzje są transparentne, a każdy krok, który podejmujemy, ma na celu budowanie długotrwałych, opartych na zaufaniu relacji z klientami i partnerami. Nasze produkty, technologie, oprogramowanie i informacje podlegają regulacjom handlu międzynarodowego. Przestrzegamy wszystkich przepisów dotyczących kontroli eksportu, sankcji, ceł.

Nie akceptujemy: manipulacji informacjami, fałszowania dokumentów, świadomego ukrywania faktów czy nielegalnych działań, takich jak łamanie przepisów branżowych lub prawa pracy.

## 2. Wysokość jakość produktów i usług

Dążymy do tego, aby nasze produkty i usługi były bezpieczne, najwyższej jakości, i spełniały oczekiwania klientów. Bazujemy na najwyższych standardach jakości, normach odpowiednich jednostek certyfikujących i preferencjach odbiorców. Nasze procedury jakości przewyższają standardy branżowe, a niezawodność i przydatność dla klienta są dla nas priorytetem, które nigdy nie zostają zaniedbane.

Nie akceptujemy: używania niskiej jakości materiałów, które mogą wpłynąć na bezpieczeństwo produktu, ignorowania problemów z jakością lub opóźniania reakcji na problemy zgłaszane przez klientów.

## 3. Etyczny proces sprzedaży i poszanowanie klientów

W naszym procesie sprzedażowym stawiamy na etykę i transparentność. Zdobywamy i zachowujemy zaufanie naszych klientów, traktując ich uczciwie, rzetelnie, profesjonalnie i uprzejmie. Dokładamy wszelkich starań, aby nasze produkty i usługi były przedstawiane w sposób uczciwy, z pełnym ujawnieniem informacji. Zobowiązujemy się dostarczać dokładnie to, co obiecujemy, bez ukrytych kosztów i warunków. Nigdy nie oferujemy produktów ani usług, na które klient nie wyraził świadomej zgody, a nasze podejście do prowizji i rankingów jest transparentne i wolne od manipulacji. Szanujemy prywatność naszych klientów, chronimy ich dane osobowe i zabezpieczamy ich komunikację.

Nie akceptujemy nieuczciwych praktyk sprzedażowych, takich jak wprowadzanie w błąd, wywieranie presji na klientach, czy manipulowanie informacjami o naszych produktach i usługach.



#### 4. Troska o środowisko i zrównoważony rozwój

Staramy się ograniczać negatywny wpływ naszej działalności na środowisko i stosujemy przyjazne dla natury technologie i materiały. Nasze oddziały i fabryka w znacznym stopniu pokrywa zapotrzebowanie na energię z odnawialnych źródeł, pracownicy korzystają z samochodów elektrycznych i hybrydowych. Wszyscy w firmie dążymy do oszczędzania energii i wody w codziennej pracy oraz do stosowania zrównoważonych praktyk we wszystkich aspektach naszej działalności.

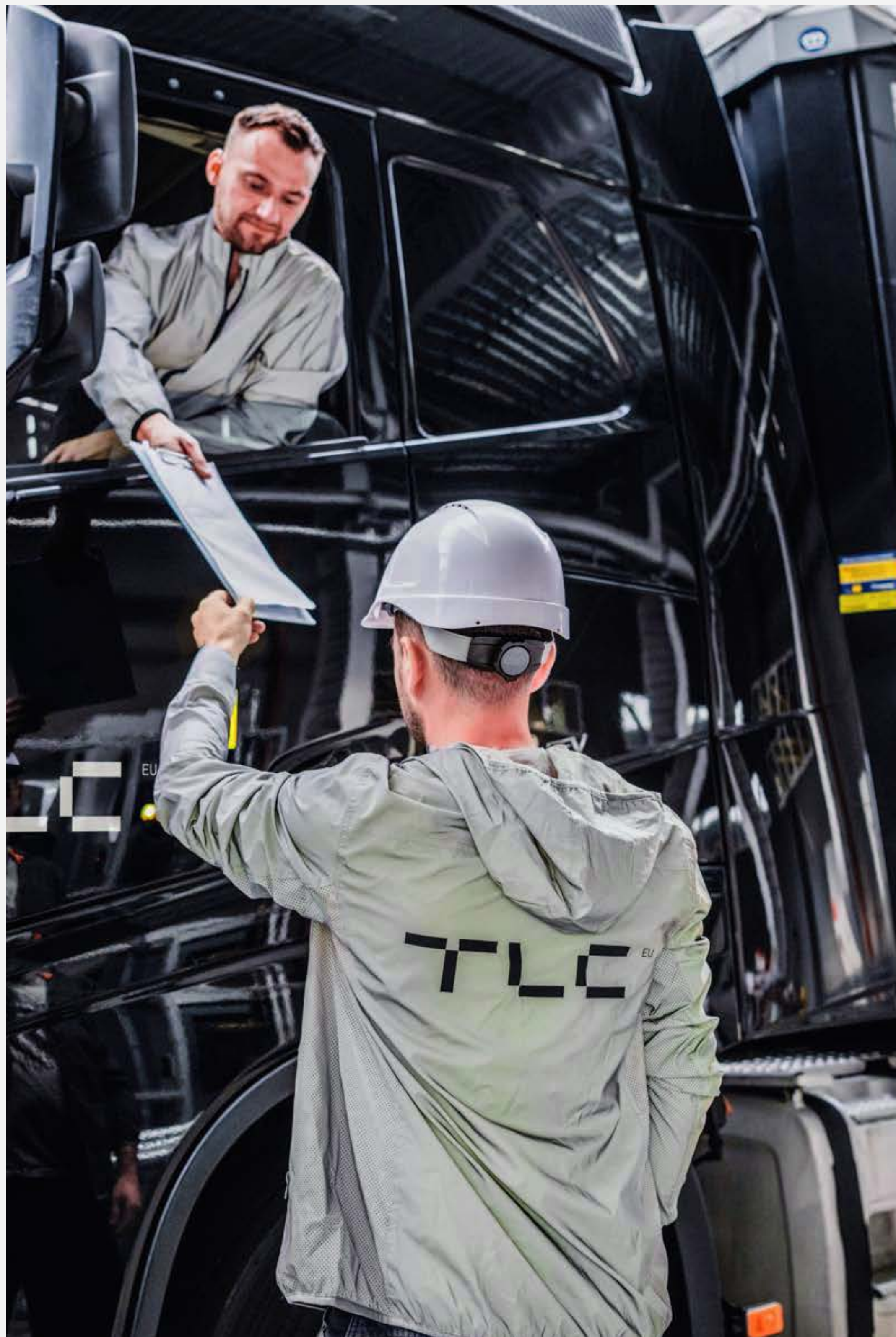
Nie akceptujemy: marnotrawstwa zasobów, nadmiernej emisji szkodliwych substancji, nieprzestrzegania przepisów środowiskowych lub stosowania technologii, które nie są zgodne z najlepszymi praktykami ochrony środowiska.

#### 5. Odpowiedzialne zarządzanie finansami i transparentność

Wszyscy dbamy o stabilność finansową firmy i nasze miejsca pracy. Osoby zarządzające spółką rzetelnie wypełniają swoją funkcję, dbają o wynik finansowy, uczciwość, kompletność i skrupulatność naszych sprawozdań księgowych, a także terminowe płatności dla naszych partnerów i dostawców. Dążymy do minimalizowania ryzyka finansowego, dzięki czemu możemy gwarantować ciągły rozwój i solidne podstawy do długofalowej współpracy.

Nie akceptujemy: nieprzejrzystych operacji finansowych, fałszowania sprawozdań finansowych, ukrywania kosztów lub manipulacji wynikami finansowymi, a także opóźnień w płatnościach wobec kontrahentów.





## 6. Odpowiedzialność społeczna i uczciwość

Jednym z kluczowych elementów tej odpowiedzialności jest nasza deklaracja rzetelnego i terminowego płacenia podatków, które stanowią wkład w rozwój gospodarczy i społeczny. Jesteśmy przekonani, że nasza działalność powinna wspierać lokalne społeczności, przyczyniając się do ich dobrobytu i rozwoju. Nasze zobowiązania wobec społeczeństwa obejmują także dbałość o etyczne praktyki biznesowe, uczciwe wynagrodzenia oraz ochronę miejsc pracy. Wierzymy, że odpowiedzialność za przyszłość leży nie tylko w produkcie, który oferujemy, ale także w sposobie, w jaki prowadzimy naszą działalność.

Nie akceptujemy: podejmowania działań negatywnie wpływających na społeczność lokalną, niepłacenia podatków i innych zobowiązań spółki względem polskiego społeczeństwa.

## 7. Otwartość na dialog

Jesteśmy otwarci na współpracę i transparentni w naszych działaniach, zarówno wewnątrz firmy, jak i w relacjach z klientami oraz partnerami. Dążymy do dialogu i chętnie słuchamy opinii, które pomagają nam doskonalić nasze produkty i procesy.

Nie akceptujemy: ignorowania opinii pracowników, klientów lub partnerów biznesowych, działania w sposób zamknięty lub nieinformowania o ważnych zmianach w firmie i produktach.

## 8. Skuteczna kontrola wewnętrzna

Regularnie sprawdzamy, czy wszystko działa zgodnie z planem i czy nasze decyzje biznesowe spełniają wymogi prawa oraz wewnętrznych standardów. Dążymy do wdrożenia skutecznego systemu kontroli wewnętrznej, który zapewnia autoryzację i rejestr transakcji, weryfikację wiarygodności sprawozdań finansowych i zarządczych oraz zgodność działań z obowiązującym prawem. Nasze procesy audytowe są stale doskonalone, aby zapewnić efektywność i eliminować potencjalne ryzyka.

Nie akceptujemy: pomijania ważnych procedur audytowych, zaniedbywania wewnętrznych kontroli czy podejmowania decyzji, które mogą zagrażać transparentności działań firmy.



## 9. Bezpieczne warunki pracy

W naszej firmie wdrożyliśmy mechanizmy i środki przeciwdziałające wszelkim wypadkom przy pracy, jak również udogodnienia, które usprawniają tok pracy i odciążają fizycznie naszych pracowników. Dbamy o to, aby każdy miał dostęp do odpowiednich narzędzi i technologii, które pomagają zminimalizować ryzyko urazów oraz wspierają ergonomię stanowiska pracy. Aby zapewnić najwyższy poziom bezpieczeństwa i zdrowia naszych pracowników, ściśle przestrzegamy wszystkich wymogów prawa, szczególnie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Dodatkowo, regularnie szkolimy nasz zespół, aby był świadomy zagrożeń i potrafił unikać potencjalnych ryzyk w codziennej pracy.

## 10. Zero tolerancji dla korupcji i prania pieniędzy

Przestrzegamy przepisów prawa, które zakazują prania pieniędzy i podejmujemy wszelkie środki, aby zapobiegać takim działaniom. Nie tolerujemy żadnych form przekupstwa ani korupcji. Jako pracownicy wystrzegamy się sytuacji podejrzanych, postępujemy rozsądnie i nie doprowadzamy do zachowań korupcyjnych. Zabronione jest przekazywanie klientom jakichkolwiek gratyfikacji, nieuzasadnionych korzyści, które uznane mogłyby być za łapówkę.

Nie akceptujemy: przyjmowania pieniędzy, prezentów i podarunków, oferowania nieuzasadnionych korzyści finansowych ani działań, które mogą być postrzegane jako próba wpływania na decyzje biznesowe.

## 11. Neutralność polityczna

Nie angażujemy się w politykę i nie wspieramy żadnych partii politycznych. Skupiamy się na naszej pracy i wartościach. Nasza neutralność pozwala nam koncentrować się wyłącznie na realizacji celów biznesowych i budowaniu niezależnych relacji z partnerami.

Nie akceptujemy: faworyzowania jakichkolwiek partii politycznych lub ich przedstawicieli, używania zasobów firmowych do celów politycznych ani wspierania finansowego kampanii politycznych.

## 12. Szacunek dla konkurencji i przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym

Zachowujemy zasady uczciwej konkurencji i dbamy o to, aby rynek, na którym działamy, był równy i otwarty dla wszystkich. Wierzymy, że uczciwa rywalizacja sprzyja rozwojowi całej branży, a my zdobywamy przewagę, oferując najwyższą jakość i innowacyjność.

Nie akceptujemy: nieuczciwych praktyk, takich jak zmowy cenowe, manipulacja rynkiem, dezinformowanie klientów lub dyskredytowanie konkurentów. Nie ujawniamy informacji poufnych pozyskanych podczas projektów naszych klientów i pracy świadczonej na rzecz poprzednich pracodawców.

## 13. Ochrona własności intelektualnej

Szanujemy prawa autorskie i własność intelektualną innych firm, dbając o to, aby wszystkie nasze działania były zgodne z przepisami. W naszej pracy nie korzystamy z oprogramowania bez legalnych licencji, wykorzystywania znaków towarowych oraz patentów osób trzecich. Jesteśmy odpowiedzialni za właściwe wykorzystanie aktywów i zapobieganie ich utracie. Obejmuje to ochronę pomysłów, badań, wynalazków dla wszystkich naszych marek.

Nie akceptujemy: kopiowania cudzych rozwiązań bez zgody, naruszania praw autorskich, nielegalnego korzystania z oprogramowania ani wykorzystywania cudzej własności intelektualnej bez odpowiednich licencji.



#### 14. Respektujemy prawa człowieka

Zależy nam na poszanowaniu praw człowieka we wszystkich aspektach naszej działalności. Stawiamy na zdrowie, bezpieczeństwo i godne warunki pracy dla naszych pracowników, a także wymagamy, aby nasi dostawcy podzielali tę postawę. Oczekujemy, że będą współpracować z podmiotami trzecimi, które przestrzegają co najmniej minimalnych standardów kraju pochodzenia w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa, godzin pracy, wynagrodzenia i warunków zatrudnienia.

Nie akceptujemy zachowań takich jak: groźby, zastraszanie, agresja fizyczna i werbalna, mobbing czy nękanie.

#### 15. Brak akceptacji dla przemocy w miejscu pracy

Pilnujemy, aby nasz zakład pracy był miejscem bezpiecznym i wolnym od przemocy, zarówno ze strony współpracowników, jak i przełożonych. W przypadku wystąpienia takich sytuacji każdy ma prawo i obowiązek zgłosić to swojemu przełożonemu lub do działu kadr, abyśmy mogli wspólnie działać na rzecz naszego bezpieczeństwa.

Nie akceptujemy: łamania praw człowieka, handlu ludźmi, pracy dzieci, pracy przymusowej, łamania przepisów BHP i przepisów pracowniczych.



## 16. Równe szanse w zatrudnieniu

Nasza firma opiera się na zasadach równości i sprawiedliwości. Procesy rekrutacyjne są prowadzone tak, aby każdy miał równe szanse na zatrudnienie i rozwój, niezależnie od rasy, płci, wieku, orientacji seksualnej, pochodzenia, religii czy obywatelstwa. Liczą się dla nas wyłącznie kwalifikacje, zasługi i osiągnięcia.

Nie akceptujemy: brania pod uwagę przy rekrutacji pochodzenia i rasy, pytania o wiek, orientację czy religię.

## 17. Przeciwdziałanie dyskryminacji

Nie tolerujemy żadnej formy dyskryminacji ani prześladowania, w tym dyskryminacji na tle płci, rasy, religii, wieku, niepełnosprawności czy orientacji seksualnej. Każdy z nas zasługuje na szacunek i wsparcie. Doceniamy różnorodność, wierzymy w wartość odmiennych perspektyw, a nasza firma wspiera pracowników w rozwoju tych atrybutów, aby każdy czuł się w pełni akceptowany

Nie akceptujemy: dyskryminowania i ograniczania praw ze względu na płeć, rasę, wiek, religię czy orientację, a także ograniczania dostępu do pracy dla osób z niepełnosprawnościami.

## 18. Odpowiedzialne pozyskiwanie towarów i współpraca z dostawcami

Naszym celem jest współpraca z partnerami i dostawcami, którzy podzielają nasze wartości i przestrzegają standardów etycznych. Przy wyborze dostawców oceniamy ich pod kątem finansowym, społecznym, etycznym i ekologicznym, aby nasze działania były odpowiedzialne i zrównoważone.

Nie akceptujemy: współpracy z podmiotami, które tolerują niewolnictwo, pracę dzieci, nieuczciwe praktyki rynkowe lub nie przestrzegają praw człowieka i ochrony środowiska. Nie podejmujemy eksportu do krajów objętych sankcjami i współpracy z firmami objętymi ograniczeniami oraz bojkotami międzynarodowymi.

## 19. Prawo do godnych zarobków i odpoczynku

Zapewniamy godne warunki płacowe, ubezpieczenie społeczne i pracownicze. W miarę możliwości oferujemy elastyczne godziny pracy, a także szanujemy prawo do urlopów wypoczynkowych i rodzicielskich, wspierając naszych pracowników w godzeniu obowiązków zawodowych z życiem prywatnym.

Nie akceptujemy: nieodprowadzania składek, godzin pracy bez wynagrodzenia i zmuszania do dodatkowych godzin bez zgody pracownika oraz braku możliwości wybierania przysługującego pracownikowi urlopu.





## Czego oczekujemy od naszych pracowników?

### 1. Uczciwa i rzetelna praca

Jako pracownicy TLC zobowiązujemy się do uczciwej i rzetelnej pracy, wykonując swoje obowiązki z najwyższą starannością i dbałością o jakość. Unikamy wszelkich form oszustwa, nieuczciwości i fałszowania wyników naszej pracy. Działamy zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy, dbając o bezpieczeństwo swoje i innych. W naszej pracy nie idziemy na skróty. Nie narażamy firmy na szkody poprzez nieprzestrzeganie jakichkolwiek zasad, które mogą nas dotyczyć.

### 2. Wzajemne wsparcie i współpraca

Szanujemy się nawzajem, wspieramy w realizacji celów i dbamy o przyjazną atmosferę w pracy. Przełożeni powinni być wzorem do naśladowania i pomagać swoim zespołom. Wspieramy rozwój naszych pracowników, oferując możliwości doskonalenia umiejętności oraz budowania kariery w zgodzie z indywidualnymi aspiracjami.

### 3. Zaufanie i szacunek do ludzi i pracy

Oczekujemy, że każdy z naszych pracowników będzie pracował uczciwie i zgodnie z niniejszymi zasadami etyki. Relacje w firmie oparte są na wzajemnym szacunku, co buduje pozytywną atmosferę i sprzyja współpracy. Przeciwdziałamy mobbingowi i wszelkim formom dyskryminacji, dbając o to, aby każdy mógł pracować w atmosferze wzajemnego szacunku i wsparcia.

### 4. Zakaz spożywania substancji odurzających w trakcie pracy

Spożywanie alkoholu, używania narkotyków lub innych substancji w miejscu pracy jest ściśle zabronione. Również przychodzenie do miejsca pracy pod wpływem tych substancji jest niedozwolone, a konsekwencją może być utrata pracy. Pracownicy zmagający się z nałogami mogą liczyć na wsparcie firmy.

## 5. Lojalność wobec firmy

Każdy z nas powinien dbać o interesy firmy i unikać sytuacji, które mogłyby prowadzić do konfliktu interesów. Każdy konflikt interesów prywatnych i zawodowych winien być ujawniony i rozwiązany w porozumieniu z przełożonym bądź kierownikiem. Odpowiedzialność za działania i transparentność w podejmowaniu decyzji są kluczowe dla budowania zaufania zarówno wewnątrz firmy, jak i w relacjach zewnętrznych.

## 6. Dbanie o firmowy majątek

Używamy zasobów firmowych z szacunkiem i dbałością, tak jakby były nasze własne. Szanujemy to, czym dysponujemy, zapobiegamy wszelkim sytuacjom narażającym majątek firmy na zniszczenie, utratę lub kradzież. Nie wykorzystujemy majątku firmy do realizacji celów prywatnych bez wyjątkowej zgody.

## 7. Ochrona danych i tajemnic firmowych

Chronimy dane osobowe i informacje poufne naszych pracowników, klientów i partnerów. Przestrzegamy obowiązujących przepisów i dbamy o to, aby nasze dane były bezpieczne. Jednocześnie szanujemy prawo do prywatności każdej osoby, z którą współpracujemy oraz przestrzegamy prawa do usunięcia danych na żądanie.

## 8. Współdziałanie w tworzeniu zasad i rozwoju firmy

Jako pracownicy współdziałamy na rzecz ulepszania naszego miejsca pracy, swobodnego wyrażania swych oczekiwań i opinii innych, zgłaszania naszemu pracodawcy propozycji, sugestii zmian i poprawy warunków pracy i świadczonych usług, wspierania firmy w rozwoju i spełnianiu oczekiwań klientów.





My - pracownicy TLC

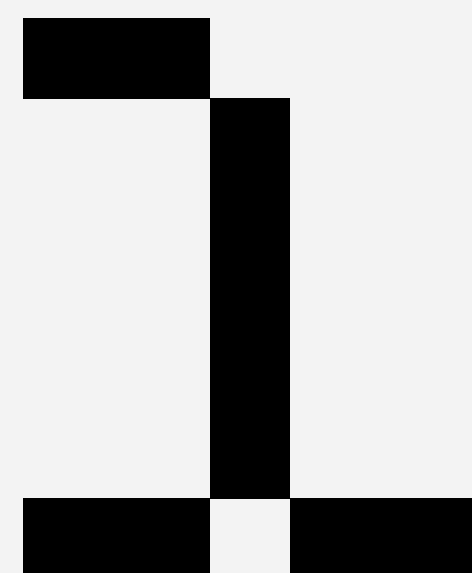
Każdy z nas wnosi do miejsca pracy różne punkty widzenia, doświadczenie i wrażliwość. Dzięki tej różnorodności jako zespół nie tylko myślimy w szerszej perspektywie, ale także stajemy się bardziej kreatywni w opracowywaniu naszych produktów i procesów.



Zobowiązujemy się do przestrzegania zasad określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania, aby wspólnie budować atmosferę wzajemnego zaufania i odpowiedzialności.

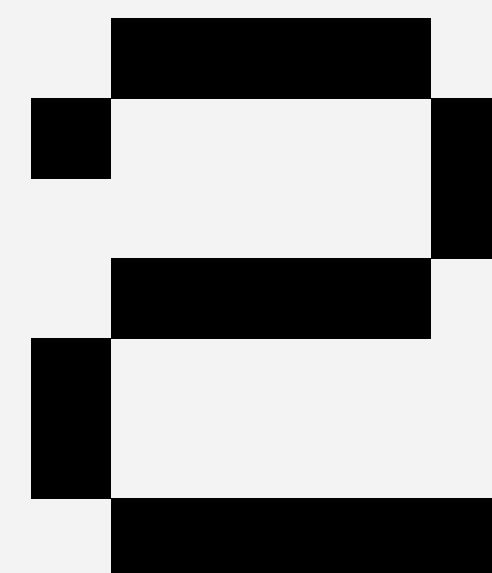
W przypadku jakichkolwiek wątpliwości dotyczących stosowania zasad tego Kodeksu, mamy prawo zwrócić się do działu kadr, który zawsze służy pomocą, radą i wsparciem.

# Masz obawy, czy Twoje działanie lub decyzja są etyczne?



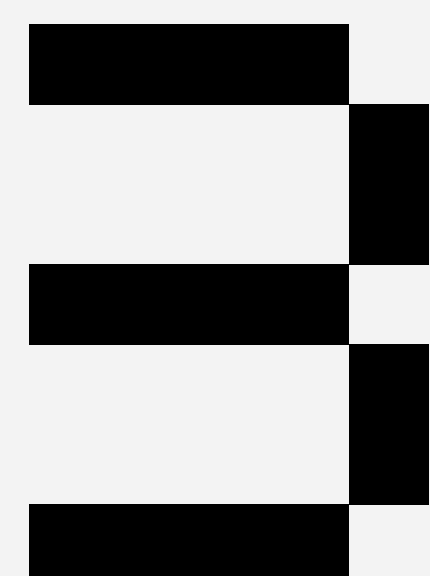
## Polityka

Czy moja decyzja jest zgodna z politykami firmy, obowiązującym prawem i przepisami?



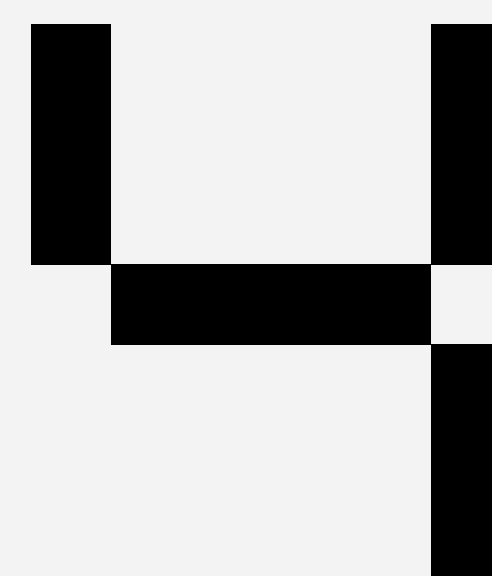
## Firma

Czy mój wybór jest dobry dla firmy?



## Klienci

Czy mój wybór jest korzystny dla klienta?



## Pracownicy

Czy moja decyzja jest korzystna dla naszych pracowników?

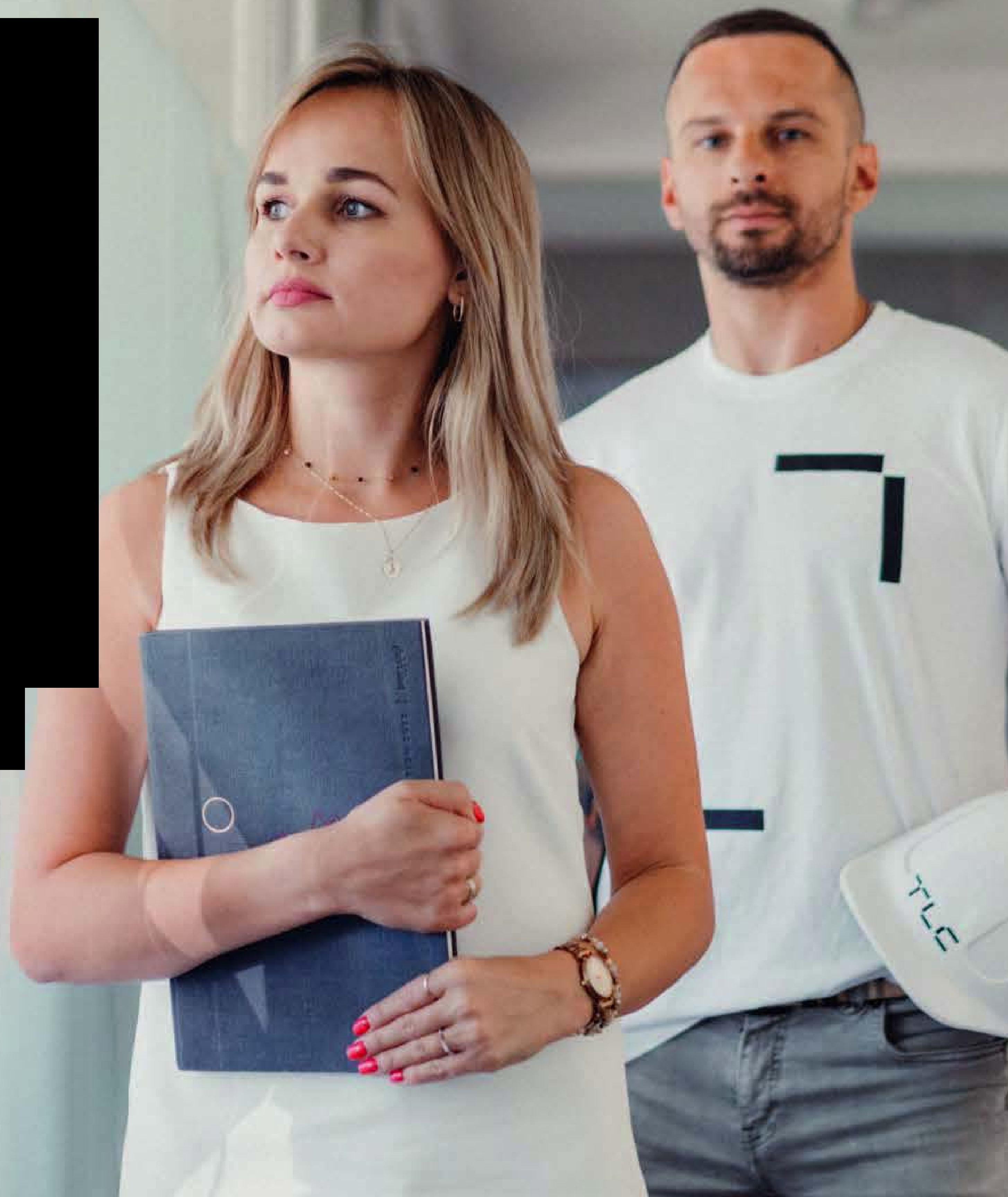
Sprawdź swoje przeczucie!

Czy czułbyś się komfortowo, informując o swojej decyzji bliską osobę?

Wdrożenie zasad naszego Kodeksu Postępowania jest kluczowe dla utrzymania wysokich standardów etyki i odpowiedzialności w naszej firmie.

Nasz Kodeks stanowi fundament naszych działań, a jego przestrzeganie gwarantuje, że działamy w zgodzie z naszymi wartościami, przepisami prawa oraz oczekiwaniami naszych klientów i partnerów.

Ważnym elementem jest także regularne monitorowanie stosowania tych zasad, aby mieć pewność, że są one przestrzegane na każdym poziomie naszej organizacji.

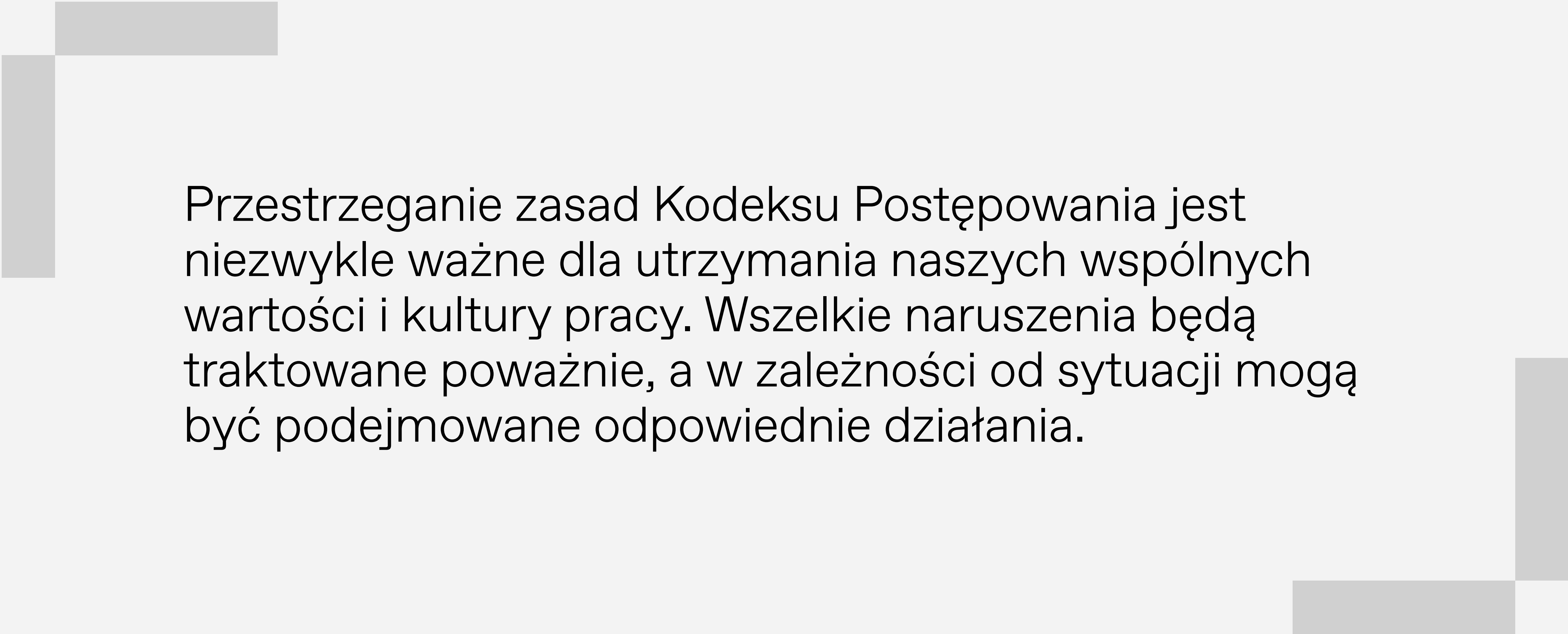


Naruszenia niniejszych norm postępowania w biznesie lub inne nieetyczne lub nielegalne działania należy zgłaszać przełożonym i wyznaczonym pracownikom.

Gwarantujemy, że każda osoba zgłaszająca jakiegokolwiek nieprawidłowości jest chroniona przed wszelkimi formami odwetu, a jej bezpieczeństwo i prywatność są dla nas priorytetem.

Zgłoszenia można kierować na adres: [etyka@tlc.eu](mailto:etyka@tlc.eu), lub na stronę [tlc.eu/ethics-form](http://tlc.eu/ethics-form).



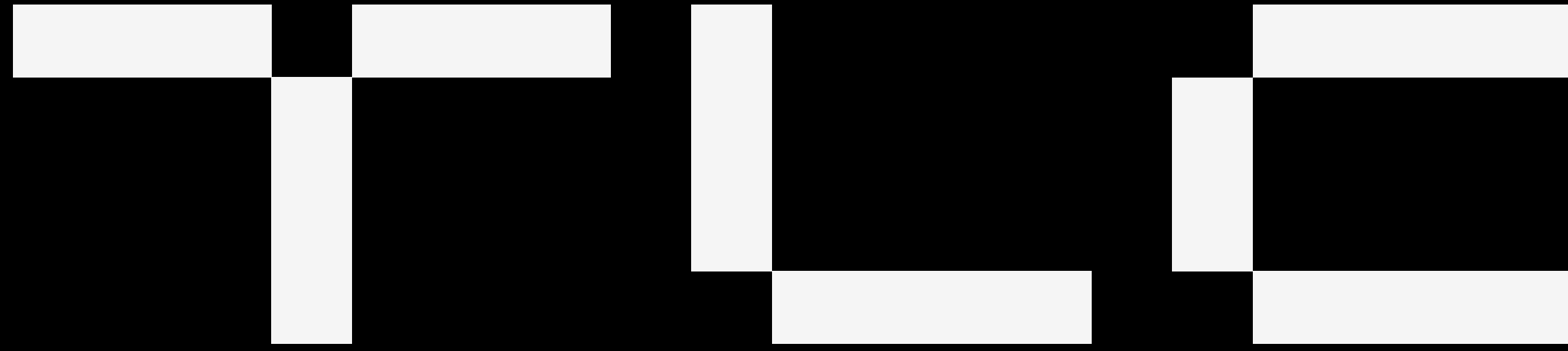


Przestrzeganie zasad Kodeksu Postępowania jest niezwykle ważne dla utrzymania naszych wspólnych wartości i kultury pracy. Wszelkie naruszenia będą traktowane poważnie, a w zależności od sytuacji mogą być podejmowane odpowiednie działania.

Zależy nam na wspólnym rozwiązywaniu problemów, jednak w wyjątkowych przypadkach, poważne naruszenia mogą prowadzić do bardziej zdecydowanych kroków, włącznie z zakończeniem współpracy.

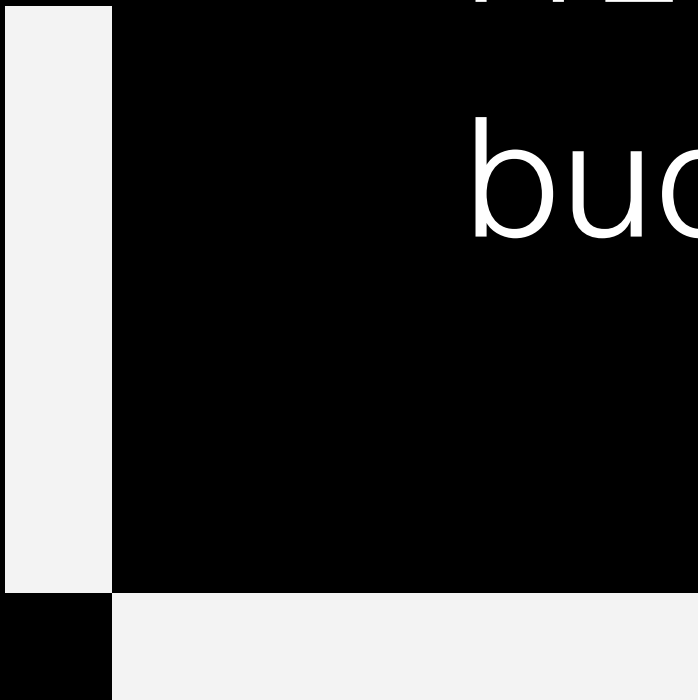
## O firmie TLC

Jesteśmy szwedzko-polską firmą specjalizującą się w projektowaniu i produkcji rozwiązań dla sektorów przemysłowego i budowlanego. Nasza oferta produktowa obejmuje stalowe systemy schodów i mobilne systemy zabezpieczeń placów budowy. Dzięki globalnemu zasięgowi, tysiące zrealizowanych projektów potwierdzają naszą niezawodność jako zaufanego partnera biznesowego.



EU

STEEL EQUIPMENT  
DESIGN, PRODUCTION & RENTAL



Zapewniamy pewność  
i rzetelność w projektach  
budowlanych i przemysłowych.

data ostatniej wersji: 20.03.2025

[info@tlc.eu](mailto:info@tlc.eu)